

**«СОГЛАСОВАНО»**  
С профсоюзным комитетом  
« 09 » января 2018 г.  
Протокол №1

**«УТВЕРЖДЕНО»**  
Директора МУ ДО  
«Центр детского творчества»

\_\_\_\_\_ Т.В. Киреева  
«09 » января 2018 г

## **ПРИНЯТО**

На собрании трудового коллектива  
МУ ДО «Центр детского творчества»  
« 04 » декабря 2017 г.  
Протокол № 3

# **Положение об оплате труда работников Муниципального учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» Старошайговского муниципального района Республики Мордовия**

## **1 . Общие положения**

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников **муниципального учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» Старошайговского муниципального района Республики Мордовия** разработано на основании Постановления № 383 от 21.10.2008 г. «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников образования Старошайговского муниципального района Республики Мордовия», и включает в себя:

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе определяемые путем установления повышающих коэффициентов к базовым окладам и критерии их установления; условия оплаты труда руководителя Учреждения.

1.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.3. Заработная плата работников Учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.4. Повышающие коэффициенты к базовым окладам специалистов, служащих и рабочих Учреждения устанавливаются в соответствии с Примерным положением об оплате труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих, утвержденным постановлением администрации Старошайговского муниципального района с учетом особенностей оплаты труда установленных настоящим Примерным положением.

1.5. Оплата труда работников учреждения, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть менее минимального размера оплаты труда.

1.6. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств районного бюджета Старошайговского муниципального района Республики Мордовия, внебюджетных средств, поступающих от осуществления учреждением иной приносящей доход деятельности. При этом объем средств на стимулирующие выплаты (включая выплаты руководителю учреждения), формируется в размере 30 процентов от должностного оклада.

Настоящее Примерное положение определяет условия оплаты труда работников учреждения (включая руководителя учреждения) независимо от источников формирования фонда оплаты труда.

1.7. Органы местного самоуправления Старошайговского муниципального района-главные распорядители средств республиканского бюджета по Старошайговскому муниципальному району, которым подведомственны образовательные учреждения, устанавливает предельную долю оплаты труда работников **административно-управленческого** и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений (не более 40 процентов).

Основной персонал учреждения – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения.

Административно-управленческий персонал учреждений – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Вспомогательный персонал учреждений – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

## **2. Порядок и условия оплаты труда по должностям работников образования**

2.1. Положением об оплате труда работников может быть предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов к базовым окладам:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент за почетные звания;

повышающий коэффициент по учреждению .

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образуют новый оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

Оплата труда педагогических работников учреждений за установленную при тарификации учебную нагрузку производится исходя из установленных размеров базовых окладов с учетом повышений размеров базовых окладов на повышающие коэффициенты по занимаемой должности, по учреждению, за почетные звания.

Исчисление месячной заработной платы педагогических работников за установленную при тарификации учебную нагрузку осуществляется следующим образом:

размер базовых окладов повышаются на коэффициенты по занимаемой должности, по учреждению, за почетные звания;

полученная сумма делится на установленную норму часов педагогической работы за оклад (ставку заработной платы) и умножается на количество часов фактической учебной нагрузки, установленной при тарификации.

2.2. Рекомендуемые размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников.

2.2.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (далее-педагогические работники) с учетом уровня их профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
<b>4 квалификационный уровень</b>	
<b>Тренер-преподаватель</b>	
Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
Имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет.	0,33
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет.	0,46
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет .	0,60
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационную категорию.	0,72
Имеющий I квалификационную категорию	0,86
Имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
<p><i>Осуществляет дополнительное образование воспитанников, осуществляет набор в спортивную школу, секцию, группу спортивной направленности, желающих заниматься и не имеющих медицинских противопоказаний. Проводит отбор и спортивную ориентацию наиболее перспективных для дальнейшего спортивного совершенствования детей и подростков. Обеспечивает повышение, физической, морально-волевой занимающихся, укрепление и охрану их здоровья в процессе занятий, безопасность учебно-тренировочного процесса. Содействует исключению случаев употребления спортсменами различных видов допингов. Ведет систематический учет, анализ, обобщение результатов работы. Использует в своей работе наиболее эффективные методы спортивной подготовки учащихся и оздоровления населения. Участвует в разработке и реализации образовательных программ, несет ответственность за качество их выполнения, жизнь и здоровье воспитанников. Составляет планы и программы занятий, обеспечивает их выполнение. Поддерживает одаренных и талантливых воспитанников, в том числе детей, имеющих отклонения в развитии. Организует участие воспитанников в массовых мероприятиях. Оказывает консультативную помощь родителям, а также</i></p>	

<p><i>педагогическим работникам в пределах своей компетенции. Обеспечивает при проведении противопожарной защиты. Участвует в деятельности методических объединений и других формах методической работы. Повышает свою профессиональную квалификацию.</i></p>	
---	--

2.2.2. Персональный повышающий коэффициент педагогическим работникам может устанавливаться с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

Персонально повышающий коэффициент педагогическим работникам устанавливается, если средний оклад вместе с надбавками за почетное звание, за сельскую местность, по занимаемой должности, за фактически занятые ставки меньше МРОТ (минимального размера оплаты труда).

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

2.2.3. Повышающий коэффициент за почетные звания может устанавливаться в размере до 0,10 педагогическим работникам:

имеющим почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности и преподаваемых дисциплин.

**2.2.4. Повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук и кандидата наук устанавливается педагогическим работникам:**

**за ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере до 0,10;**

**за ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере до 0,20.**

2.3. Рекомендуемые размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней.

2.3.1. Повышающий коэффициент по профессиональной деятельности устанавливается рабочим с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по профессиональной деятельности
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
<b>сторож</b>	
<i>в обязанности которого входит безотлучно находиться на объекте в течение всего времени дежурства; совместно со сменяемым работником проверять целостность охраняемых объектов, замков, исправности сигнализационных устройств, телефона, освещения, наличия и исправности противопожарного инвентаря; при выявлении неисправности или нарушении замков, сигнализации, освещения,</i>	0

<p>водопровода, канализации, теплоснабжения незамедлительно докладывать директору колледжа или заместителю по АХЧ; оформлять прием и сдачу дежурства соответствующей записью в журнале, делать отметки и замечания в книге пожарной безопасности; во время дежурства в колледже не допускать прохождение в колледж посторонних лиц; содержание отведенного ему служебного помещения в надлежащем санитарном состоянии; в случае неприбытия смены в установленное время сообщать об этом заместителю по АХЧ и оставаться на объекте до соответствующего распоряжения.</p> <p><b>В случае возникновения пожара в дежурное время:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Вызвать пожарную охрану 01.</b></li> <li><b>2. Сообщить директору Учреждения.</b></li> <li><b>3. Приступить к тушению пожара всеми имеющимися первичными средствами пожаротушения.</b></li> </ol>	
<b>Уборщица</b>	
<p>в обязанности которой входит уборка холлов, вестибюлей, коридоров, лестничных клеток служебных и других помещений общественных и административных зданий. Удаление пыли с мебели, ковровых изделий, подметание и мытье вручную или с помощью машин и приспособлений стен, полов, лестниц, окон; влажное подметание и мытье лестничных площадок, маршей, мест перед загрузочными клапанами мусоропровода, удаление пыли с потолка, влажная протирка стен, дверей, плафонов, подоконников, оконных решеток, перил, чердачных лестниц; подметание и мытье площадки перед входом в подъезд; мытье пола, влажная уборка стен, дверей, потолков, плафонов; сбор и перемещение мусора в установленное место; чистка и дезинфицирование санитарно-технического оборудования в местах общего пользования; получение моющих и дезинфицирующих средств, инвентаря и обтирочного материала</p>	0,04
<b>Гардеробщик</b>	0,00
<b>завхоз</b>	0,04
<p>В обязанности которого входит уборка и содержание в надлежащем санитарном состоянии зданий, лестничных площадок и маршей, помещений пользования, подвалов, чердаков); сезонная подготовка обслуживаемых зданий, сооружений, оборудования и механизмов, крыши, водостоков, устранение повреждений и неисправностей по заявкам.</p>	
<b>Рабочий по обслуживанию стадиона,</b>	0,04
<p>В обязанности которого входит уборка и содержание в надлежащем санитарном состоянии стадиона и прилегающих к нему территорий, тротуаров,, урн, мусоросборников,); сезонная подготовка обслуживаемых трибун и футбольного поля, заливка катка, очистка от снега и льда.</p>	
<b>Оператор газовой котельной</b>	0,1
<p>Обеспечивает безаварийную и надежную работу всех видов газового оборудования, их правильную эксплуатацию, своевременный качественный ремонт и модернизацию. Осуществляет технический надзор за состоянием и ремонтом защитных устройств на оборудовании. Наблюдает по контрольно-измерительным приборам за уровнем воды в котлах, давлением и температурой пара, воды и</p>	

<i>отходящих газов. Регулирует работу (нагрузку) котлов в соответствии с графиком потребления пара. Предупреждение и устранение неисправностей в работе оборудования.</i>	
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»</b>	
<b>Водитель</b>	
имеющий 1 класс и занятый перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)	0,79
<i>Обязанности. Управление автомобилем. Управление подъемным механизмом самосвала, крановой установкой автокрана, насосной установкой автоцистерны, холодильной установкой рефрижератора, подметально-уборочными механизмами и другим оборудованием специализированных автомобилей. Заправка автомобилей топливом, смазочными материалами и охлаждающей жидкостью. Проверка технического состояния и прием автомобиля перед выездом на линию, сдача его и постановка на отведенное место по возвращении в автохозяйство. Подача автомобилей под погрузку и разгрузку грузов и контроль за погрузкой, размещением и креплением груза в кузове автомобиля. Устранение возникших во время работы на линии мелких неисправностей, не требующих разборки механизмов. Оформление путевых документов.</i>	
<b>Завхоз</b>	0
<b>механик</b>	0,79

2.3.2. Персональный повышающий коэффициент работникам из числа вспомогательного персонала может устанавливаться с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

2.4. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению), а также рекомендуемый перечень должностей по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут устанавливаться данные повышающие коэффициенты, определяются в соответствии с приложением 1 к настоящему Примерному положению.

2.4.1. Персональный повышающий коэффициент руководителям структурных подразделений может устанавливаться с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

Повышающие коэффициенты по учреждению (структурному подразделению) устанавливаются руководителем учреждения за специфику работы.

### **3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей**

3.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается Главой администрации Старошайговского муниципального района Республики Мордовия в соответствии с Примерным положением об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней заработной

плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими муниципальных учреждений образования.

Перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений образования, приведен в приложении 2 к настоящему Примерному положению.

Размеры окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 300% ниже оклада руководителя.

Заработная плата руководителя учреждения определяется трудовым договором с учетом соблюдения предельного соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения, установленного Администрацией Старошайговского муниципального района на календарный год.

3.2. С учетом условий труда руководителю учреждения его заместителю устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 4 настоящего Примерного положения.

3.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются на основании протокола Совета управления по вопросам социальной сферы администрации Старошайговского муниципального района Республики Мордовия, в ведении которого находится учреждение, с учетом результатов деятельности учреждения.

Показатели (критерии) оценки деятельности учреждения, размеры и условия выплат стимулирующего характера руководителя учреждения утверждаются приказом управления по вопросам социальной сферы администрации Старошайговского муниципального района Республики Мордовия, в ведении которого находится учреждение.

3.4. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные главой 5 настоящего Примерного положения.

3.5. Руководители учреждений (директор, заместители) имеют право на проведение занятий в течение установленной продолжительности рабочего дня одновременно со своей основной работой. Общее их количество не должно превышать 12 учебных часов.

3.6. Заместителям руководителей учреждений, работающим на не полную ставку в том же учреждении и осуществляющим педагогическую работу, производятся выплаты стимулирующего характера за педагогическую работу в соответствии с положением о стимулирующих выплатах, педагогических работников, утвержденном в учреждении.

3.7. Стимулирующие выплаты руководителю, заместителю руководителя учреждения производятся по основной занимаемой должности, пропорционально отработанному времени.

#### **4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

4.1. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Положением об оплате труда работников могут быть предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;  
 доплата за совмещение профессий (должностей);  
 доплата при расширении зон обслуживания;  
 доплата при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;  
 повышенная оплата за работу в ночное время;  
 повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные Дни;  
 повышенная оплата сверхурочной работы.

Компенсационные выплаты определяются трудовым договором с работником. Компенсационные выплаты устанавливаются в абсолютной величине или в процентах от базового оклада. Доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы могут производиться от базового оклада временно отсутствующего работника.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы, определенной трудовым договором производятся по вакантным должностям, предусмотренным в штатном расписании, с письменного согласия работника и оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, образовательное учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренных штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора.

4.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными иными особыми условиями труда устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам учреждения, получавшим ее ранее. При этом руководитель учреждения принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

Перечень должностей и профессий, которым устанавливается выплата за работу с вредными условиями труда	размеры доплаты
<b>Оператор газовой котельной</b>	12%

4.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по другой профессии (должности).

4.4. Доплата за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности).

4.5. Доплата при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы как по другой, так и по такой же профессии (должности).

4.6. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Рекомендуемый размер повышенной оплаты - не менее 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника учреждения.

Перечень должностей и профессий, которым устанавливается выплата за работу с вредными условиями труда	размеры доплаты
<b>Оператор газовой котельной</b>	20%



<b>сторож</b>	20%
---------------	-----

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику учреждения продолжительности рабочей недели.

4.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Перечень должностей и профессий, которым устанавливается выплата за работу с вредными условиями труда	размеры доплаты
<b>Оператор газовой котельной</b>	согласно расчетам
<b>сторож</b>	согласно расчетам

Размер повышенной оплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

## **5. Порядок и условия установления иных выплат стимулирующего характера**

5.1. Положением об оплате труда работников могут быть предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;

5.2. Единовременно работникам Учреждения может устанавливаться выплата к базовому окладу за интенсивность и высокие результаты работы в размере, определяемом руководителем учреждения, за выполнение отдельных особо важных заданий (поручений Главы администрации Старошайговского муниципального района Республики Мордовия, руководителя учреждения образования и др.).

Ежемесячно за интенсивность и высокие результаты работы работникам образования могут устанавливаться выплаты к базовому окладу за работу, не входящую в круг его основных обязанностей, в соответствии с размерами и перечнем, установленными в приложении 2 к настоящему Положению.

5.3. Премирование работников учреждения по итогам работы осуществляется руководителем учреждения на основании Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом по учреждению в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных средств, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

С целью выработки объективных предложений руководителю учреждения по оценке результатов выполнения показателей (критериев) эффективности деятельности работников, в учреждении может создаваться соответствующая Комиссия.

5.4. При премировании по итогам работы должны учитываться следующие показатели:

эффективность реализации мероприятий в области образования;  
успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

творческий подход и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности и другие.

5.5. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда.

#### **6. Другие вопросы оплаты труда**

6.1. Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников, не относящихся к работникам образования, осуществляется в учреждениях образования применительно к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням по соответствующим видам экономической деятельности.

6.2. Руководители учреждений образования в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, могут привлекать на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением следующих условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты:

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	преподаватели, не имеющие степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях	до 0,20	до 0,15	до 0,10

Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера базового оклада по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня общепрофессиональным профессиям рабочих».

6.3. Настоящее Положение является примерным. На его основе учреждение разрабатывает внутреннее Положение об оплате труда, в которое могут быть внесены изменения, не противоречащие настоящему Примерному положению и действующему законодательству в сфере оплаты труда.

6.4. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы, производятся выплаты в размере 100 рублей в соответствии с п.11ст.108 ФЗ РФ от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

### к Примерному положению об оплате труда работников учреждений образования Старошайговского муниципального района Республики Мордовия

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению), а также рекомендуемый перечень должностей по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут устанавливаться данные коэффициенты

<b>Основания установления повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению)</b>	<b>Перечень должностей профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут быть установлены повышающие коэффициенты по учреждению (структурному подразделению)</b>	<b>Размеры повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению)</b>
за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, рабочих поселках и поселках городского типа	Заведующий (начальник) отделом, лабораторией; помощник по режиму; педагогические работники	до 0,25

## **ПРИЛОЖЕНИЕ 2**

к Примерному положению об оплате  
труда работников учреждений  
образования Старошайговского  
муниципального района Республики  
Мордовия

### **Перечень**

должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной  
платы и определения размеров должностных окладов

руководителей учреждений образования

Тренер-преподаватель

Педагог дополнительного образования